

Desatoro každého SYSTÉMU

- 1 Ciel' / účel – systém existuje z nejakého dôvodu, má definovaný účel alebo funkciu.**
- 2 Pravidlá – jasné pravidlá určujú, čo sa môže a nemôže, aby systém fungoval.**
- 3 Hierarchia / organizácia – rozdelenie rolí podľa funkcie, zodpovednosti alebo schopností, nie moci nad inými.**
- 4 Vzájomné vzťahy / interakcie – každý prvok systému ovplyvňuje ostatné, existuje spätná väzba.**
- 5 Energia / zdroje – systém potrebuje zdroje (energia, informácie, materiály), ktoré udržujú jeho fungovanie.**
- 6 Prispôsobivosť / flexibilita – schopnosť reagovať na zmeny v prostredí alebo vnútorné poruchy.**
- 7 Transparentnosť / informácia – systém je efektívny, keď jeho pravidlá a procesy sú známe tým, ktorí ho tvoria alebo používajú.**
- 8 Rovnováha / harmónia– udržiava stabilitu, aby sa nevyčerpal alebo nekolaboval.**
- 9 Reprodukcia / učenie – systém sa dokáže udržiavať alebo obnovovať, prípadne učiť sa zo skúseností.**
- 10 Energetický tok / účinnosť – systém funguje, keď energia a informácie plynú efektívne medzi jeho časťami.**

2 Systém

- Definícia: štruktúra, kde prvky spolu interagujú a tvoria funkčný celok s účelom alebo cieľom.
- Charakteristika: musí mať:
 1. cieľ alebo účel
 2. interakciu medzi prvkami
 3. schopnosť udržiavať funkčnú rovnováhu
- Príklad: ekosystém, ľudské telo, fungujúca komunita, počítačová sieť – každá časť spolupracuje, aby celok fungoval.



Stručne:

SYSTÉM = štruktúra + funkcia + cieľ + interakcia prvkov

- Každý systém je štruktúra, ale nie každá štruktúra je systém. Štruktúra je ako fotka a systém je celé video.
- Štruktúra je ako kostra – môže byť krásna a zložitá, ale bez cieľa a fungovania je len „statická“. Ak chýba hybnosť nežije. Je to len mŕtvy pojem chápme ho ako „kostlivec v skrini“, kde skriňa je systém.
- Systém je živý, interaktívny a zmysluplný – aj keď vyzerá podobne ako štruktúra, jeho prvky spolu tvoria funkčný celok.

1 Štruktúra

- **Definícia:** spôsob, akým sú prvky alebo časti niečoho usporiadané alebo prepojené.
- **Charakteristika:** popisuje usporiadanie, ale nemá nutne cieľ alebo funkciu.
- **Príklad:** kostra stavby, organizačný diagram firmy, sieť vzťahov v skupine – jednoducho hovorí „čo je kde a ako je to spojené“.



Stručne:

ŠTRUKTÚRA = architektúra, kostra, poradie a prepojenie častí

Krok 1: Cieľ systému

- Pozri sa, prečo systém existuje a komu slúži.
 - Filtračný hodnotový mechanizmus : pozoruj činy, nie slová – kto opakovane koná v prospech kolektívu, je „v pohode“, kto sleduje len vlastný prospech, „nemá miesto.“
 - Zásah: vedome presmeruj energiu a úmysel systému na podporu života, slobody a spolupráce. Ja si len robím svoju prácu !
 - Účinok: keď sa cieľ zmení, ostatné prvky systému začnú prirodzene reagovať.
-

Krok 2: Pravidlá / logika fungovania

- Identifikuj pravidlá, ktoré blokujú alebo poškodzujú účastníkov.
- Hodnotový mechanizmus zmeny pravidiel: priebežná spätná väzba, kolektívne rozhodovanie s možnosťou individuálne zahlasovať za seba, nie sprostredkované schopnosť pravidiel upravovať podľa potreby. A možnosť odsledovať aj spätne ktorý prvok sa ako rozhodol.
- Zásah: zruš pravidlá, ktoré slúžia útlaku, a nastav nové, podporujúce rovnováhu a slobodu. Hľadám variantu práve tých pravidiel, kde preukázaný čistý zámer slúžiť životu použijem. Navrhнем zrušiť všetky opačné s odôvodnením prečo !
- Účinok: interakcie sa stávajú prirodzenejšími, menej blokovanými strachom, odobratými príležitosťami, nedorozumeniami a zneužívaním moci napr. verejného činiteľa.

Krok 3: Hierarchia / zodpovednosti

- Pozri sa, kto má moc a ako ju využíva.
 - Zásah: presuň moc z nadvlády nad ľuďmi na službu konkrétnemu menšiemu kolektívu, jasne rozdeľ role a kontrolu. Tú ponechaj v plnej miere všetkým v úzkom kompetenčnom kruhu menšieho kolektívu a na dobrovoľnosti.
 - Filtračný hodnotový mechanizmus : Dôverujem, ale preverujem, dobrovoľne bez nútenia, vydierania beriem na seba zodpovednosť za veci verejné bez predsudkov!
 - Účinok: interakcie sa menia z manipulácie na spoluprácu a transparentnosť.
-

Krok 4: Energia a zdroje

- Skúmaj, kde je energia blokována, koncentrovaná alebo vyčerpaná a prečo ?
- Filtračný hodnotový mechanizmus : Pozor na „korýtko a válovy“. Tu automaticky vzniká potreba zaviesť transparentné pravidlá, odmeňovanie služby, nie moci alebo zisku. Napr. Schvaľovanie výšky odmeny každým jednotlivcom %-tuálne.
- Zásah: presmeruj energiu a zdroje na účastníkov, nie na udržiavanie kontroly. Sleduj kde ti energia prúdi a kde uchádza ako voda cez sito.

Existuje nevyčerpatel'ný zdroj a tým je matka ZEM. Mať, matéria, materiál. Častica hmoty. A oživuje ho vlna...zvuku, svetla, energie, myšlienky, informácie. Nebeský Otec DUCH. Vz-duch, všetko čo prúdi. To je ZDROJ z ktorého pochádza náš ľudský ROD a z neho tvoj ROD ktorý nakopil, či prehajdákala zdroje, teda energiu nakopenú vekmi !
- Účinok: tok informácií a zdrojov začne podporovať život a tvorivosť. T.j. potenciál rozvoja, nie degradácie.

Krok 5: Adaptabilita a rovnováha

- Pozri sa, kde je systém rigidný alebo represívny. Predstav si kyvadlo a sleduj na ktorú stranu sa nakláňa a akou rýchlosťou mení strany, aby stíhal udržiavať rovnováhu.
- Filtračný hodnotový mechanizmus : Systém sa učí nové vzorce správania: spolupráca, nezištnosť, otvorenosť. Priame rozhodovanie cez APKU (alebo iný nástroj) umožňuje okamžitú spätnú väzbu a zmenu pravidiel.
- Zásah: zmeň štruktúru tak, aby mohol flexibilne reagovať a obnovovať sa pri zmenách.

To je moje rozhodnutie a za ním si stojím ! Nie som koliesko systému, ale živá častica, čiže bunka živého organizmu a viem, že nechcem poškodzovať svojím konaním organizmus ako celok, ani jeho časti !
A odôvodni zmysluplne následky zmeny, ktoré spôsobí tvoje rozhodnutie.

- Účinok: systém sa stáva odolnejším a menej škodlivým.

Krok 6: Reprodukcia vzorcov

- Pozoruj, ako sa systém udržiava cez strach, poslušnosť alebo závislosť.
- Zásah: uč systém nové vzorce správania, ktoré posilňujú slobodu, zodpovednosť a spoluprácu. Staré vzorce sebecka, manipulácie a závislosti sa odstraňujú alebo znižujú spätnou väzbou a kolektívnym dohľadom. Apka alebo iný transparentný nástroj monitoruje a podporuje tieto pozitívne vzorce, nie aby kontrolovala, ale aby upevňovala spoluprácu.
- Filtračný hodnotový mechanizmus : Som už zrelý, dospelý a nie infantilné dieťa ! Správam sa slobodne, no zodpovedne a nerozdeľujem nás na pracujúci pre systém a ostatných. Viem, čo je moja každodenná úloha (nie náplň práce) a tú si plním nie z povinnosti, či preto že sa cítim niečo dlžný, alebo preto že chcem aby ma druhí potvrdzovali, že na mne závisia. Ale preto, že som si vedomý svojej hodnoty v systéme.
- Účinok: útlak sa postupne znižuje, energia podporuje život. Až nakoniec otroctvo vymizne úplne.

1. Služba (spolupráca za peniaze)

- Energeticky: je to výmena rovnakého typu energie – ty dáš peniaze (sú zhustená energia životnej sily, teda tvojej práce, času a úsilia) a dostaneš späť prácu/vedomosť/čas, úsilie niekoho iného.
 - Vzniká rovnováha: každý dostal, čo potreboval, a nikomu nezostáva dlh.
 - Peniaze fungujú ako neutralizátor – nemusia byť city, vzťahy, vďačnosť, je to „čistý obchod“. Zvlášť ako sa ľudia nepoznajú.
-

2. Pomoc (bez zaplattenia)

- Energeticky: vzniká nerovnováha. Ten, kto dáva, odovzdáva kus svojej energie zadarmo.
 - Ten, kto prijíma, získava, ale zároveň nesie záväzok – môže to byť vďačnosť, pocit dlhu, alebo prirodzená potreba niekedy vrátiť.
 - Preto pomoc „zadarmo“ nikdy nie je úplne zadarmo – nesie energetický podpis: buď to ostane ako čistá láska (ak dávaš s otvoreným srdcom), alebo ako ťarcha (ak dávaš s očakávaním, hoci nevysloveným).
-

Kľúčový rozdiel

- Služba = zmluva, výmena, rovnováha.
- Pomoc = dar, záväzok, nerovnováha (môže byť príjemná alebo ťaživá podľa postoja oboch strán).

A. Keď sa ti niečo zdá drahé

- Energeticky: tvoje vnútro cíti, že rovnováha výmeny nie je čistá.
 - Nie je to o „cene na trhu“, ale o pocite, či hodnota služby/zručnosti zodpovedá tvojej energii peňazí (**koľko dokážeš na ten tovar, alebo službu nakopiť peňazí a lebo za ako dlho od momentu vzniku potreby statku dokážeš nakopiť energiu teda životnú silu v peniazoch**).
 - Ak máš pocit, že to nesedí → vzniká napätie v energopoli.
 - Môžeš ho niesť ty (ako hnev, či nespokojnosť).
 - Alebo ho môže niesť druhá strana (ak vedome nadsadila a zobrala viac, než vkladá).
-

B. Keď zaplatíš premrštenú cenu

- Z tvojej strany človeka: energeticky si čistý. Zaplatil si, splnil si svoju časť dohody. Dlh ti neostáva.
 - Zo strany **poskytovateľa**: ak cena výrazne presahuje skutočnú hodnotu a on to vie, vzniká mu energetický dlh.
 - Prečo? Lebo zobral viac energie, než poskytol.
 - Tento dlh sa môže prejavíť v jeho živote ako strata dôvery, neskôr ako „náhodné“ finančné straty, alebo ťažoba vo vzťahoch.
-

3. Čo sa deje na úrovni energetického poľa človeka :

- Čistá výmena = rovnováha, každý spokojný.
 - Premrštená výmena = nerovnováha. Tá sa nestratí, len sa „uloží“ v energetickom poli a prejaví sa neskôr:
 - u teba ako pocit krivdy, že ťa niekto využil (ak to v sebe necháš).
 - u neho ako energetický dlh (ak berie viac, než dáva).
-

✅ Záver:

- Ty nikdy nemáš energetický dlh, ak zaplatíš. Aj keď je to drahé.
- Ak je cena umelo nadsadená a s nečistým zámerom, t.j. na obohatenie sa → energetický dlh vzniká poskytovateľovi, lebo jeho energopole je narušené prijatím viac energie, než dal.

Si pripravený prejsť na „Byť na svojom mieste“, a udržať tento živý systém odolný proti manipulácii a sebestvu, krok po kroku ?

Každý deň, alebo pri každom občianskom, či komerčnom probléme si polož otázku a zaznamenaj, zhmotni (materializuj na papier) odpovede:

1. V akom systéme sa práve nachádzam?

- Popíš prostredie, pravidlá, hierarchiu, dynamiku, hodnoty.
- Sebareflexia: Čo na tomto systéme funguje a čo nefunguje?

2. Kde sa práve nachádzam so svojím občianskym, či komerčným problémom?

- Sleduj aktuálny stav, prekážky, bloky a pokroky.
- Sebareflexia: Čo sa zmenilo od posledného vybavovania?

3. Čím ja môžem prispieť?

- Urči si svoj konkrétny krok alebo akciu, ktorou ovplyvníš situáciu.
- Sledovanie energie: Ktoré moje kroky dodávajú energiu systému a ktoré ho vyčerpávajú?

4. Aká je moja úloha a zodpovednosť?

- Urči svoju dlhodobú rolu, integritu a spôsob, ako udržať svoju zmenu.
- Predvídanie blokov: Ktoré prekážky alebo manipulácie môžu vzniknúť a ako sa im vyhnem?

- Všetko je tak ako to má byť, ty si ten plán ZDROJA.
- Stačí ak sa prestaneš klamať, že teba sa to netýka a začneš si plniť misiu, s ktorou si sem prišiel pomôcť ľudstvu.
- Si jedinečný ako aj tvoje dary pre spoločnosť na prahu VEKOV a tvoje vedomie sa rozširuje nevídaným spôsobom a tempom.
- Spomeň si. SYSTÉM je neutrálny a všetko, čo sa dnes v ňom deje je len pre to, že skoro nikto nie je na svojom mieste a nepodporuje ŽIVOT.
- Spomeň si na seba človek s božskou iskrou večnou esenciou, ktorú nosíš v tele hneď ako tá tento impulz prebudí.

Tak sa staň !